

- h) યુગે વ્યક્તિત્વનુ વર્ગીકરણ કેટલી રીતે કર્યુ છે?
A.બે B.ત્રણ C.ચાર D.પાંચ
- i) “મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીએ બે કે વધુ વ્યક્તિઓના વર્તનની તુલના કરવા માટેની વ્યવસ્થિત રીત છે”આ વ્યાખ્યા કોણે આપી છે?
A.જર્જીલ્સ B.યંગ C.હોનબેક D.સોરેસન
- j) ઔદ્યોગિક ક્ષેત્રમા વ્યક્તિગત ભિન્નતાના સ્વરૂપને સમજવા માટે કેટલી બાબતો અગત્યની છે?
A.બે B.ત્રણ C.ચાર D.પાંચ
- k) શાહીના ડાઘાની કસોટી કોણે વિકસાવી છે?
A.જર્જીલ્સ B.યંગ C. રોર્શાક D.સોરેસન
- l) ‘Aptitude Testing’ નામનું પુસ્તક કોણે લખ્યું.
A.જર્જીલ્સ B.યંગ C.ક્લાર્ક હલ D.સોરેસન
- m) કાર્ય પ્રત્યે કર્મચારીઓનું હકારાત્મક કે નકારાત્મક વલણ કે વિચાર એટલે કાર્યસંતોષ. આ વ્યાખ્યા કોણે આપી છે?
A.હરલોક B.હેરલ C.મામ D.સોરેન્સન
- n) નીચેનામાંથી કયુ ઘટક કાર્યસંતોષને અસર કરતુ નથી?
A. અંગત B. કાર્ય C. વ્યવસ્થાપન D.જન્મ

પ્રશ્ન નંબર Q-2 થી Q-8 માથી કોઇપણ ચાર પ્રશ્નોના જવાબો આપો.

- Q-2 વ્યક્તિગત ભિન્નતાનો અર્થ અને સ્વરૂપ સમજાવો. (14)
- Q-3 મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીનો અર્થ અને વ્યાખ્યા સમજાવો. (14)
- Q-4 પ્રમાણિત મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીના લક્ષણો જણાવો. (14)
- Q-5 કાર્યસંતોષ એટલે શુ? અને કાર્યસંતોષને અસર કરતા પરિબલો સમજાવો. (14)
- Q-6 અકસ્માતની વ્યાખ્યા, સ્વરૂપ અને પરિણામોની ચર્ચા કરો. (14)
- Q-7 અકસ્માત પ્રવણતાને અસર કરતા ઘટકો જણાવો. (14)
- Q-8 ટૂકનોંધ લખો (કોઇપણ બે) (14)

- A તાલીમની વ્યક્તિગત ભિન્નતા પર અસર સમજાવો.
- B ઔદ્યોગિક ક્ષેત્રે વ્યક્તિગત ભિન્નતાનુ મહત્વ સમજાવો.
- C મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીનો ઉદ્યોગ ક્ષેત્રે ઉપયોગ જણાવો.
- D અકસ્માતના કારણો જણાવો.

